



УТВЕРЖДЕНО
Протоколом заседания
ученого совета ФГБОУ ВО
«ПГУ им. Шолом-Алейхема»
от «11» июня № 10

ПОЛОЖЕНИЕ о конкурсе «Проф-вклад»

1. Общие положения

1.1. Конкурс «Проф-вклад» реализуется в рамках Программы развития университета на 2023–2030 годы в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

1.2. Настоящее положение определяет цель и задачи конкурса «Проф-вклад» (далее – Конкурс), сроки и порядок проведения, организационное обеспечение и порядок определения победителей.

1.3. Финансовая поддержка осуществляется путём проведения Конкурса среди сотрудников ФГБОУ ВО «Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема» (далее – Университет, ПГУ им. Шолом-Алейхема). Инициатором и организатором Конкурса является ПГУ им. Шолом-Алейхема.

1.4. Предметом Конкурса является конкурсная заявка на реализацию программы профессионального и личностного роста.

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Цель – создание условий для непрерывного профессионального развития сотрудников университета через внедрение системы индивидуального перспективного планирования профессионального роста сотрудников «Проф-вклад».

2.2. Задачи:

– внедрение дополнительных инструментов стимулирования профессионального роста сотрудников университета;

– создание условий для формирования и развития профессиональных компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, обмена опытом и успешными профессиональными практиками с использованием современных образовательных технологий;

– выявление и поддержка сотрудников, активно внедряющих инновационные методы работы и практики, пропаганда и распространение передового педагогического опыта;

– повышение эффективности и качества профессиональной деятельности сотрудников университета.

3. Сроки и порядок проведения конкурса

3.1. Конкурс проводится с 25.08.2023 по 10.09.2023 в 2 этапа:

1 этап – конкурс заявок в заочной форме;

2 этап – защита проекта в очной форме.

3.2. В Конкурсе могут принять участие штатные сотрудники университета, представившие пакет документов в конкурсную комиссию в установленные сроки, в полном объёме, в соответствии с установленными требованиями.

В рамках конкурса победитель может претендовать на получение финансовой поддержки в размере до 100 000 рублей для целей индивидуального перспективного профессионального роста. Количество получателей финансовой поддержки во втором полугодии 2022-2023 учебного года – 3 сотрудника.

3.3. Первый этап включает представление в конкурсную комиссию следующих документов:

– индивидуальный перспективный план профессионального роста на 2023 год, включающий программы профессионального обучения/стажировки и иные мероприятия с финансовым обоснованием и сметой;

– авторский проект, направленный на развитие своей профессиональной деятельности на 2023 год с описанием планируемого результата и финансового эффекта (организация и реализации программ дополнительного образования детей и взрослых, привлечение грантовых средств, проведение платных стратегических сессий и др.).

3.4. Требования к конкурсным материалам:

3.4.1 Индивидуальный перспективный план профессионального роста должен содержать:

– программу профессионального обучения/стажировки и иные мероприятия с финансовым обоснованием и сметой.

3.4.2. Авторский проект должен содержать:

- название идеи/проекта;
- краткое описание идеи/проекта;
- проблемы, решению которых будет способствовать идея/проект;
- цели идеи/проекта;
- задачи, решаемые внедрением идеи/проекта;
- обоснование актуальности проекта, в том числе обоснование актуальности для профессионального роста сотрудника и социальных / финансовых эффектов;
- период реализации идеи/проекта;
- перспективы дальнейшего развития идеи/проекта;
- возможности его распространения в других образовательных учреждениях.

3.5. Второй этап включает очную защиту авторского проекта.

3.6. Критерии оценки конкурсных материалов (заочный этап) и защиты проекта (очный этап):

- Новизна идеи (направленность на повышение качества) – 1 балл;
- Актуальность (обоснованность темы) – 1 балл;
- Концептуальность (чёткость и обоснованность целей, задач) – 1 балл;
- Содержание идеи/проекта (логичность, последовательность, проработанность) – 1 балл;
- Финансовые эффекты от вложенных вузом средств – до 20 баллов.

4. Определение победителей Конкурса

4.1. Конкурсная комиссия формируется приказом ректора. Все члены конкурсной комиссии имеют один голос и равные позиции при голосовании.

4.2. По результатам каждого этапа участник конкурса получает оценку членов конкурсной комиссии в соответствии с определёнными настоящим положением критериями. Победители определяются путём подсчёта простой суммы баллов. В случае равного количества баллов, победитель определяется путём открытого голосования.

4.3. С получателем финансовой поддержки заключается договор, в котором отражаются условия получения финансирования, требования к отчётности и штрафные санкции в случае нарушения договора. Договор составляется в соответствии с законодательством РФ и требованиями локальных нормативных документов университета.

Ректор университета



Н.Г. Баженова